



Ежегодно несколько сотен предприятий и организаций Пермского края сотрудничают со службой занятости населения в реализации программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», обеспечивая временную занятость и материальную поддержку безработным гражданам.

Служба занятости сотрудничает с предприятиями и организациями всех форм собственности.

**Благодарим всех работодателей, которые участвуют или участвовали в организации временных работ!**

**Уважаемые работодатели!  
Приглашаем вас  
к сотрудничеству!**

**Воспользуйтесь услугами  
службы занятости**

**Государственное казенное  
учреждение  
Центр занятости населения  
Пермского края**

**Мы работаем для Вас!**

Адреса и телефоны  
территориальных отделов  
ГКУ ЦЗН Пермского края,  
оказывающих услуги населению,  
размещены на сайте  
[www.cznperm.ru](http://www.cznperm.ru)  
в разделе «Контакты».

**Государственные услуги  
предоставляются бесплатно!**



**Организация  
временного трудоустройства  
несовершеннолетних  
граждан в возрасте  
от 14 до 18 лет  
в свободное от учебы время**

Пермский край



**РАБОТА  
РОССИИ**

Кадровый центр

## ДОРОГИЕ РЕБЯТА!

Вы желаете заработать в свободное от учебы время или в период каникул, принести посильную пользу своему родному городу, сделать их красивее и чище, получить профессиональные навыки?

Приходите в службу занятости и участвуйте в программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

### Участники программы

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

### Необходимые документы:

- паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- лицам в возрасте 14-15 лет необходимо письменное согласие одного из родителей или опекуна;
- справка о состоянии здоровья;
- № лицевого счета или банковской карты.



Работы, выполняемые подростками связаны с легким трудом, не причиняющим вреда нравственному развитию и здоровью, не нарушающим процесса обучения: озеленение и благоустройство территорий, приведение в порядок детских, спортивных площадок, работа вожатыми в летних школьных лагерях, экологические мероприятия по очистке берегов водоемов, посильная помощь в ремонте школ, выполнение сельскохозяйственных работ, оказание помощи престарелым, инвалидам.

### Работодатель обязан:

- ознакомить новичка с характером работы и условиями труда;
- объяснить права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности;
- оформить срочный трудовой договор.

### Продолжительность рабочего времени:

Не более 48 часов в месяц в учебный период, и не более 96 часов в месяц в период каникул.

### Заработок подростков складывается из:

- заработной платы, выплачиваемой работодателем, за выполненную работу и отработанное время;
- материальной поддержки от службы занятости в размере минимального пособия по безработице в месяц.

На граждан, занятых во временных работах, распространяется законодательство РФ о труде и социальном страховании.

Отношения между работодателем и службой занятости регулируются договором о совместной деятельности, в котором определяются права и обязанности сторон, место проведения и виды работ, уровень оплаты труда граждан, размер и порядок их финансирования.

Средний период трудоустройства составляет 1 месяц.