



Ежегодно несколько сотен предприятий и организаций Пермского края сотрудничают со службой занятости населения в реализации программы «Организация временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время», обеспечивая временную занятость и материальную поддержку безработным гражданам.

Служба занятости сотрудничает с предприятиями и организациями всех форм собственности.

Благодарим всех работодателей, которые участвуют или участвовали в организации временных работ!

**Уважаемые работодатели!
Приглашаем вас
к сотрудничеству!**

**Воспользуйтесь услугами
службы занятости**

**Государственное казенное
учреждение
Центр занятости населения
Пермского края**

Мы работаем для Вас!

Адреса и телефоны
территориальных отделов
ГКУ ЦЗН Пермского края,
оказывающих услуги населению,
размещены на сайте
www.cznperm.ru
в разделе «Контакты».

**Государственные услуги
предоставляются бесплатно!**



**Организация
временного трудоустройства
несовершеннолетних
граждан в возрасте
от 14 до 18 лет
в свободное от учебы время**

Пермский край



**РАБОТА
РОССИИ**

Кадровый центр

ДОРОГИЕ РЕБЯТА!

Вы желаете заработать в свободное от учебы время или в период каникул, принести посильную пользу своему родному городу, сделать их красивее и чище, получить профессиональные навыки?

Приходите в службу занятости и участвуйте в программе временного трудоустройства несовершеннолетних граждан в возрасте от 14 до 18 лет в свободное от учебы время.

Участники программы

- несовершеннолетние граждане в возрасте от 14 до 18 лет.

Необходимые документы:

- паспорт гражданина РФ или документ, его заменяющий;
- страховое свидетельство обязательного пенсионного страхования;
- лицам в возрасте 14-15 лет необходимо письменное согласие одного из родителей или опекуна;
- справка о состоянии здоровья;
- № лицевого счета или банковской карты.



Работы, выполняемые подростками связаны с легким трудом, не причиняющим вреда нравственному развитию и здоровью, не нарушающим процесса обучения: озеленение и благоустройство территорий, приведение в порядок детских, спортивных площадок, работа вожатыми в летних школьных лагерях, экологические мероприятия по очистке берегов водоемов, посильная помощь в ремонте школ, выполнение сельскохозяйственных работ, оказание помощи престарелым, инвалидам.

Работодатель обязан:

- ознакомить новичка с характером работы и условиями труда;
- объяснить права и обязанности;
- ознакомить с правилами внутреннего трудового распорядка;
- провести инструктаж по технике безопасности, правилам охраны труда и пожарной безопасности;
- оформить срочный трудовой договор.

Продолжительность рабочего времени:

Не более 48 часов в месяц в учебный период, и не более 96 часов в месяц в период каникул.

Заработок подростков складывается из:

- заработной платы, выплачиваемой работодателем, за выполненную работу и отработанное время;
- материальной поддержки от службы занятости в размере минимального пособия по безработице в месяц.

На граждан, занятых во временных работах, распространяется законодательство РФ о труде и социальном страховании.

Отношения между работодателем и службой занятости регулируются договором о совместной деятельности, в котором определяются права и обязанности сторон, место проведения и виды работ, уровень оплаты труда граждан, размер и порядок их финансирования.

Средний период трудоустройства составляет 1 месяц.